

The background of the entire page is a photograph of a canal in Ouder-Amstel. In the foreground, there is a wooden bridge with a white railing. In the background, there are traditional Dutch houses with gabled roofs and a church tower. The sky is overcast. A large white abstract shape is overlaid on the right side of the image, containing the title and date.

1e Bestuursrapportage & 1e Nieuwsbrief 2022

24-10-2023

2.2.1 Wmo

S - 1 Uitbreiding formatie Klantmanager Wmo € 24.000 nadeel (meerjarig)

Door de structureel hogere ondersteuningsaanvragen van inwoners binnen de Wmo is een uitbreiding van de formatie nodig. Momenteel zijn er wachttijden van meer dan zes weken of langer tot een aanvraag behandeld kan worden. Aanvragen worden momenteel gescreend en geprioriteerd zodat de aanvragen met spoed opgepakt worden. Het aantal meldingen is van 349 in 2019 gestegen naar 489 in 2021. Daarnaast zijn het aantal indicaties ook gestegen van 492 in 2019 naar 546 in 2021. De verwachting is dat deze autonome groei doorzet en de wachtlijsten daarmee niet ingelopen kunnen worden met de huidige formatie. Het gaat in totaal om 1,1 fte waarop de afgesproken verdeelsleutel wordt toegepast met Uithoorn. Naar verwachting zal deze uitbreiding er voor zorgen dat de wachttijden verminderen en de werkdruk voor de klantmanagers Wmo normaliseert.

S - 2 Compensatie salarislasten zorgdomein Wmo € 25.000 nadeel (meerjarig)

De Tweede Kamer heeft op 16 september 2021 de motie Hijink/Bikker aangenomen over het vrijmaken van extra financiële middelen voor zorgsalarissen. De loonsverhoging voor het zorgpersoneel in cao's leidt namelijk tot hogere uitgaven voor gemeenten. Deze middelen zijn via de decembercirculaire 2021 aan de gemeenten beschikbaar gesteld. Het aandeel van de gemeente Ouder-Amstel is structureel € 25.000 en worden ingezet voor de loonsverhogingen van het personeel bij aanbieders van Wmo-zorg.

S - 3 Uitbreiding formatie Klantmanager Onderwijs € 26.600 nadeel (meerjarig)

De taken van de klantmanagers Onderwijs zijn de afgelopen jaren door landelijke ontwikkelingen verschoven van reactief naar preventief. Dit levert minder schooluitval op en dat is een wenselijke ontwikkeling. Het takenpakket is nu echter niet in balans met de huidige formatie waarmee de werkdruk te hoog is geworden. Daarom is het noodzakelijk om de formatie structureel met 0,96 fte te verhogen. Op basis van de verdeelsleutel met de gemeente Uithoorn is het financieel effect hiervan circa € 26.600.

2.2.2 Jeugd

S - 4 Compensatie salarislasten zorgdomein jeugd € 21.000 nadeel (meerjarig)

De Tweede Kamer heeft op 16 september 2021 de motie Hijink/Bikker aangenomen over het vrijmaken van extra financiële middelen voor zorgsalarissen. De VNG heeft er bij de gemeenten op aangedrongen om de verhoging van 1,13% ook werkelijk ten gunste van de jeugdhulptarieven te brengen. De loonsverhoging voor het zorgpersoneel in cao's leidt namelijk tot hogere uitgaven voor gemeenten. Deze middelen zijn via de decembercirculaire 2021 aan de gemeenten beschikbaar gesteld. Het aandeel van de gemeente Ouder-Amstel is structureel € 21.000 en worden ingezet voor de loonsverhogingen van het personeel bij jeugdzorg aanbieders. Bij het bepalen van de lumpsum bedragen en tarieven voor de specialistische jeugdhulp is rekening gehouden met de verhoging.

2.2.3 Sport, cultuur en recreatie

S - 5 Indexering subsidieprogramma 2022 € 21.000 budgetneutraal (meerjarig)

Jaarlijks wordt in december het subsidieprogramma voor het daaropvolgende jaar vastgesteld. In de begroting zijn de primitieve subsidiebedragen opgenomen, terwijl de indexering over de exploitatie- en sommige budgetsubsidies pas wordt vastgesteld in het subsidieprogramma aan het einde van het jaar. In deze bestuursrapportage worden de primitieve subsidiebedragen van een aantal subsidierelaties meerjarig bijgesteld voor een totaal bedragen van € 21.000. De dekking hiervan komt uit de stelpost voor indexeringen (zie programma Financiën), waardoor er geen sprake is van een resultaatteffect.