

The background of the entire page is a photograph of a canal in Ouder-Amstel. In the foreground, there is a wooden bridge with a white railing. In the background, there are traditional Dutch houses with gabled roofs and a church tower. The sky is overcast. A large white abstract shape is overlaid on the right side of the image.

1e Bestuursrapportage & 1e Nieuwsbrief 2022

24-10-2023

2.1.7 Onderwijs

Convenant taalklassen nieuwkomers onderwijs

In gemeente Ouder-Amstel hebben wij geen taalklas voor nieuwkomers onderwijs. Kinderen van (reguliere) statushouders kregen tot vorig jaar, nieuwkomers onderwijs in de buurgemeenten Amsterdam of Amstelveen.

Nieuwkomers in de leeftijd van 12 tot 18 jaar krijgen les op de Internationale Schakelklas (ISK) in Amstelveen. Hierover zijn afspraken vastgelegd. Voor nieuwkomers in de leeftijd van 6 tot 12 jaar wordt afhankelijk van de dorpskern een andere route gevolgd. Zo gaan nieuwkomers uit Duivendrecht (6-12 jaar) naar de Bataviaschool in Amsterdam. Nieuwkomers uit Ouderkerk aan de Amstel (6-12 jaar) gaan naar één van de twee taalscholen in Amstelveen.

Tot op heden zijn hier geen afspraken over vastgelegd met de betreffende schoolbesturen en de gemeente Amstelveen gezien de kleine aantallen nieuwkomers de afgelopen jaren. Gemeente Amstelveen heeft wel afspraken vastgelegd over deze taalscholen met de schoolbesturen.

Er wordt steeds vaker vanuit Ouderkerk aan de Amstel een beroep gedaan op de taalscholen in Amstelveen door een grotere taakstelling op het huisvesten van statushouders. Dit in combinatie met een groeiend capaciteitsprobleem op de taalscholen (in zowel huisvesting als personeel) zorgt er voor dat het voor Ouder-Amstel ook noodzakelijk wordt om middels een convenant afspraken over bekostiging en toeleiding vast te leggen. Daarom wordt er in afstemming met de schoolbesturen in Ouderkerk aan de Amstel en de gemeente Amstelveen gewerkt aan een convenant. Dit convenant gaat financiële consequenties hebben voor de gemeente Ouder-Amstel. Hoe groot die financiële consequenties precies zijn, is nog onbekend.

Leerlingenvervoer

Als gevolg van de jaarlijkse indexatie en een stijging van het aantal leerlingen dat gebruikt maakt van het leerlingenvervoer kunnen op basis van het contract de uitgaven stijgen. Met ingang van 1 januari 2022 zijn de tarieven op basis van de gemaakte contract afspraken opnieuw geïndexeerd met 3,5%. Ook het aantal leerlingen dat gebruikt maakt van leerlingenvervoer is gestegen. Door de stijging van de taakstelling ten aanzien van de huisvesting van statushouders gaan er meer kinderen met het leerlingenvervoer naar de taalscholen in buurgemeenten. De effecten van de (jaarlijkse) indexatie en de toename van het aantal leerlingen hebben ook effect op de uitgaven in 2022. Bij de tweede bestuursrapportage is naar verwachting bekend wat de werkelijke stijging is in de uitgaven en zal het budget hiervoor indien nodig bijgesteld worden.

Kinderopvang: wijziging richtlijn bij afwijking van personeeltekort

Kinderopvanglocaties moeten zich houden aan diverse voorschriften uit de Wet kinderopvang. Een van de belangrijkste voorschriften is het aantal gekwalificeerde beroepskrachten die ingezet worden bij een opvanglocatie. Als zich een overtreding in deze voorschrift(en) voordoet wordt hierop gehandhaafd.

In 2021 hebben ondernemers aangegeven moeite te hebben om gekwalificeerde beroepskrachten te werven en/of te behouden door de krapte op de arbeidsmarkt. Daarnaast heeft de coronapandemie en de toen zijnde griepgolf ervoor gezorgd dat beroepskrachten niet ingezet konden worden. Hierdoor kwamen opvanglocaties in de knel en overwogen zij om locaties/groepen te sluiten om handhaving te voorkomen.

Om te voorkomen dat locaties zouden sluiten en daardoor (werkende) ouders en/of verzorgers genoodzaakt zouden zijn om hun kind zelf op te vangen dan wel de continuïteit in de pedagogisch ontwikkeling van het kind niet verstoord zou worden, heeft de GGD in overeenstemming met de gemeente een richtlijn opgesteld voor de ondernemers. Deze heeft tot doel om (1) kinderopvang handvaten te geven om op verantwoorde manier af te kunnen wijken en (2) daarmee de kinderopvang aan te zetten om bewust keuzes te maken indien er sprake was van een personeelstekort. Deze richtlijn is vervangen bij kamerbrief van 29 november 2021 'werkdruk en personeelstekort in de kinderopvang' opgesteld door SZW en is nog steeds van kracht.