



1e Bestuursrapportage & 1e Nieuwsbrief 2022

24-10-2023

dit niet meer intern op te lossen. Destijds is het opgevangen in de begroting van Duo+ onder "inhuur ziektevervangende" maar dat is niet meer mogelijk. Bij langdurige uitval moet gekeken worden naar externe inhuur van een beheerder en/of een deel van de schoonmaak uitbesteden.

2.1.4 Algemeen Maatschappelijke Voorzieningen

Voor dit deelprogramma zijn er geen meldingen.

2.1.5 Gezondheid

Voor dit deelprogramma zijn er geen meldingen.

2.1.6 Werk en inkomen

Ontwikkelingen schuldhulpverlening

Het aantal aanmeldingen van inwoners voor schuldhulpverlening neemt, na een afname in 2021, weer toe. In het gehele jaar 2021 hebben 13 inwoners zich gemeld voor een hulpverleningstraject, tegenover 8 in het eerste kwartaal van 2022. Een verdere toename is te verwachten gezien de hoge inflatie, stijgende kosten, beëindiging van de coronasteunmaatregelen en de invordering van openstaande schulden door de Belastingdienst.

Ook het aantal signalen van vroegsignalering neemt de afgelopen maanden licht toe, van 15 in januari naar 24 in maart. Enkelvoudige signalen worden opgevolgd middels een brief met hulpaanbod. Meervoudige signalen (signalen door meerdere vaste lastenpartners voor één huishouden) middels een huisbezoek door de klantmanagers Preventie en Vroegsignalering. Voorts past de toename van hulpvragen binnen de beschikbare capaciteit.

Re-integratie formatie te kort

Er is te weinig formatie om mensen vanuit de uitkering naar werk te begeleiden (re-integratie). Dit is verder doorberekend met het formatiemodel Participatiewet dat door Berenschot is ontwikkeld. Hieruit blijkt inderdaad dat er te weinig formatie bij Duo+ is om ons re-integratie beleid goed te kunnen uitvoeren.

Dit houdt concreet in dat we niet meer alle bijstandsgerechtigden kunnen helpen aan een baan of andere vorm van participatie. Dit zal mogelijk leiden tot hogere uitgaven in de BUIG, omdat bijstandsgerechtigden minder (snel) uitstromen naar werk. Dit leidt er bijvoorbeeld ook toe dat, hoewel er vacatures zijn bij het Werkgeversservicepunt (WSP) en er geschikte kandidaten in ons bijstandsbestand zijn, deze twee niet met elkaar gematcht kunnen worden. De komende tijd wordt gekeken of dit tekort aan formatie opgelost kan worden binnen de huidige formatie budgetten en als dat niet lukt wordt gekeken welke keuzes binnen het huidige beleid gemaakt kunnen worden of als dat onvermijdelijk is wordt formatie-uitbreiding in de tweede burap gevraagd.